



## Instrumente für die Altersstrukturanalyse

Durch eine Altersstrukturanalyse können Unternehmen systematisch ermitteln, wie ihre Belegschaft in Bezug auf das Alter zusammengesetzt ist. Ziel einer Altersstrukturanalyse ist eine Darstellung der aktuellen Situation des Betriebs, auf deren Grundlage zukünftige personalpolitische Maßnahmen eingeleitet werden. Dadurch soll die Wettbewerbsfähigkeit eines Betriebs mit einer ausgewogenen Altersstruktur und dem langfristigen Erhalt der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter aller Altersgruppen gewährleistet werden. Hierzu gibt es eine ganze Reihe unterschiedlicher Instrumente.

Instrument	Kontakt/ Links	Branche/ UN-Größe	Kosten	Art/ Umfang der Daten	Stellschrauben	Prognosemöglichkeiten	Weitere Informationen
ABAS© (2006) Altersstruktur- analyse von Belegschaften 	Unique GmbH, Berlin <a href="http://www.unique-berlin.de/index.php?action=leistungenberatung&amp;Xa=bas">http://www.unique-berlin.de/index.php?action=leistungenberatung&amp;Xa=bas</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• KMU</li> <li>• Großunternehmen</li> <li>• Alle Branchen</li> </ul>	Für Unternehmen aus Brandenburg kostenfrei Bezug & Nutzung der CD-ROM und der Broschüre nur in Verbindung mit einer Beratung; Konditionen auf Anfrage	Import oder Eingabe von Mitarbeiterdaten (.xls)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auswirkung der Erstausbildung</li> <li>• geplante Einstellungen</li> <li>• vermutliche Abgänge vor der Verrentung</li> <li>• Nutzung von Teilzeit</li> <li>• Verrentungszeitpunkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sowohl einfach Fortschreibung des Ist-Zustandes als auch Prognose unter Berücksichtigung der Stellschrauben</li> <li>• Abbildung der aktuellen Altersstruktur und der jährlichen Veränderungen in einem Zeitraum von bis zu 14 Jahren</li> </ul>	Die Ergebnisse der Analyse werden in übersichtlicher grafischer Darstellung präsentiert. Möglich ist eine Gliederung nach: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Altersstruktur der Belegschaft</li> <li>• Altersstruktur nach Abteilungen</li> <li>• Altersstruktur nach Kompetenzträgern</li> <li>• Altersstruktur nach Betriebszugehörigkeit</li> <li>• Entwicklung von Zukunftsszenarien</li> <li>• Prognosen mit variablen Rahmenbedingungen</li> </ul> Konkrete Handlungsempfehlungen erfolgen nicht.

<p>DEMO-KOMP 2.0 Demografie- Kompass Kurzcheck und Expertenmodus</p> 	<p>TBS NRW, Bielefeld Projekt DemoBiB <a href="http://www.demobib.de/bib/index_id_1689_selid_12_23_type_VAL_MEMO.html#KompassSoftware">http://www.demobib.de/bib/index_id_1689_selid_12_23_type_VAL_MEMO.html#KompassSoftware</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• KMU</li> <li>• Kleinstunternehmen</li> <li>• Alle Branchen</li> <li>• Individuell anpassbar</li> </ul>	<p>Kostenfrei online verfügbar. Kostenfrei auf CD-ROM erhältlich. Kostenlose Updates. Broschüre mit Bsp. und Anleitung.</p>	<p>Import oder Eingabe von Mitarbeiterdaten (.xls)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alterskategorien frei bestimmbar</li> <li>• Renteneintrittsalter variierbar</li> </ul>	<p>Prognose in Jahresschritten (Fortschreibung des IST-Standes) Prognose für unterschiedliche Gruppen von Beschäftigten beliebig wählbar Autom. grafische Darstellung</p>	<p><b>Kurzcheck:</b> Durch eine einfache Handhabung und grobe Einschätzung ist innerhalb von ca. 10 min. eine erste Einschätzung der betrieblichen Altersstruktur möglich. <b>Expertenmodus:</b> Es wird eine detaillierte Analyse der Altersstruktur vorgenommen, die grafische Darstellung erfolgt komfortabel. Auswertungskategorieen lassen sich beliebig kombinieren. Konkrete Handlungsempfehlungen werden nicht gegeben.</p>
<p>TK Altersstrukturanalyse (ALSTAN)</p> 	<p>TK, Hamburg <a href="http://www.tk.de/tk/demografiemanagement/angebot-der-tk/altersstrukturanalyse/199392">http://www.tk.de/tk/demografiemanagement/angebot-der-tk/altersstrukturanalyse/199392</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Universell einsetzbar</li> <li>• auch für KMUs</li> <li>• Alle Branchen</li> </ul>	<p>Kostenfrei online als .xls zum Download verfügbar. Leitfaden zum Ausfüllen online verfügbar. Kann zusammen mit Beratern von der TK oder individuell ausgewertet werden.</p>	<p>Import oder Eingabe von Mitarbeiterdaten (.xls)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renteneintrittsalter</li> <li>• Unternehmensbereich</li> <li>• Qualifikation</li> <li>• Standort</li> <li>• Kostenstellen</li> <li>• Qualifikation</li> </ul>	<p>Autom. grafische und tabellarische Darstellung Fortschreibung des IST-Zustand, aber auch unternehmensbezogene Prognosen für die nächsten 13 Jahre; Szenarienbildung ist möglich unter Einbezug z.B. wirtschaftlicher Entwicklung, Kündigungen und Rekrutierung</p>	<p>Verlinkung zum Kurzcheck im Manual – empfohlen zur Sensibilisierung für das Thema Vorteil: ALSTAN erstellt eine Verbindung zwischen Alter und den Arbeitsunfähigkeitsdaten (AU-Daten). Kombination mit AU-Daten ist besonders interessant zur Sichtbarmachung des Bedarfs an Maßnahmen zur Erhaltung der Arbeitsfähigkeit. Szenarienvergleich möglich auch als Hilfestellung zur Entwicklung von Maßnahmen.</p>

<p><i>IHK-Demografie-rechner (2007)</i></p>  <p>Industrie- und Handelskammer Research • Instand • Wirtschaftsentwick.</p>	<p>Björn Schaeper, Industrie- und Handelskammer (IHK), Osnabrück <a href="http://www.osnabrueck.iaker/400608/Demografie-Rechner.html">http://www.osnabrueck.iaker/400608/Demografie-Rechner.html</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Universell einsetzbar</li> </ul>	<p>Kostenloser Download. Schutzgebühr von 100 Euro, um Funktion zu erweitern und an betriebliche Rahmenbed. anzupassen</p>	<p>Eingabe von Mitarbeiterdaten (.xls), falls vorhanden auch Planungs- und Erfahrungswerte von Zu- und Abgängen</p>	<p>Nein</p>	<p>Abbildung des IST-Zustandes und Entwicklung der Altersstruktur in den kommenden Jahren nach verschiedenen Kriterien (Beschäftigung im Durchschnittsalter, Branche, Verteilung der Altersklassen) Vergleich mit anderen Branchen oder der Gesamtwirtschaft möglich (Referenz: Statistisches Bundesamt)</p>	<p>Wahlmöglichkeiten zwischen Basis (Unterstellung konstanter Personalpolitik) und Experten Modus. Im Experten Modus kann man die Zu- und Abgänge in 5- Jahres-Intervallen variieren. Zielwert für das Wachstum kann angegeben werden. Der Demografie- Rechner zeigt, ob es im Prognosezeitraum zu einer Über- bzw. Unterdeckung kommt. Keine Handlungsempfehlungen, aber Interpretationsmöglichkeiten, da die Werte des Unternehmens heute, sowie in der Zukunft, kurz interpretiert werden.</p>
--	--	---	--	---	-------------	--	---